



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА

Број: 112-01-1/2022-02

Датум: 9. децембар 2022. године

Немањина 22-26

Београд

ЗДРАВСТВЕНОЈ УСТАНОВИ

-директору-

-кадровској служби-

Предмет: достављање захтева (ПРМ образаца) за Комисију за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава (у даљем тексту: Комисија Владе)

- УПУТСТВО ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ПРМ ОБРАЗАЦА У 2023. ГОДИНИ

Поштовани,

Увидом у достављане ПРМ обрасце здравствених установа, констатује се да велики број здравствених установа не доставља уредно попуњен ПРМ образац, као и да их не доставља благовремено, иако је Министарство здравља дописом од 31. јануара 2022. године већ указало на те пропусте у претходном периоду.

У складу са чланом 27к став 1. Закона о буџетском систему, у периоду од 1. јануара 2021. године до 31. децембра 2023. године корисницима јавних средстава дозвољено је да без посебних дозвола и сагласности у текућој календарској години приме у радни однос на неодређено време до 70% укупног броја лица којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у претходној календарској години (умањен за број новозапослених на неодређено време у тој календарској години), док о пријему новозапослених на неодређено време изнад тог процента одлучује Комисија Владе, на предлог надлежног органа, уз претходно прибављено мишљење Министарства финансија. Запошљавање из става 1. овог члана може се реализовати уколико корисник јавних средстава има обезбеђена средства за плате, односно зараде, са припадајућим порезом и доприносима за новозапослене.

Ближи поступак заснивања радног односа је регулисан Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС”, број 159/20) (у даљем тексту: Уредба).

Да би се испоштовала законска процедура, потребно је да здравствене установе Министарству здравља достављају ПРМ обрасце у периоду од 1 до 5. у месецу, са исправно попуњеним табелама, са подацима за месец који претходи месецу у којем се молба подноси, односно у којем се одлучује, и то ОБАВЕЗНО у три примерка!!!.

ЈБКЈС подносиоца молбе	
Назив корисника	
Место корисника	
Контакт особа и телефон	
Датум подношења молбе	→ до 5. у месецу!
Основан у текућој календарској години	ДА НЕ

Датум подношења молбе (у заглављу ПРМ Обрасца) мора да буде 1-5. у месецу у коме се подноси!

Министарство здравља је у обавези да захтеве здравствених усанова за сагласност за запошљавање на неодређено време достави Министарству финансија ради прибављања мишљења најкасније до 10. у месецу.

Комисија Владе не одлучује по захтевима здравствених усанова за које није прибављено мишљење Министарства финансија.

Министарство финансија не разматра достављене захтеве уколико нису у складу са напред наведеним захтевима – рок за достављање, датум попуњавања ПРМ Обрасца у текућем месецу, исказан пријем извршилаца у претходној години, односно број по нереализованим сагласностима (добијене сагласности током 2022. године које нису реализоване), а даје негативно мишљење када су евидентне нереализоване раније добијене сагласности или ако здравствена установа није искористила пријем у оквиру 70% за који има услове.

Табела 1. Структура запослених и ангажованих лица на крају месеца који претходи месецу у ком се подноси захтев

Стручна спрема	Број систематизованих извршилаца на свим радним местима	Број запослених на неодређено време	Број запослених на одређено време у својству приправника	Број запослених на одређено време по било ком основу (изузев у својству приправника)	Број лица ангажованих ван радног односа ↓
Висока					
Виша					
Средња					
Нижа					
Укупно					

Напомињемо да се категорија „запослени на одређено време у својству приправника“ не примењује у Обрасцу ПРМ које достављају здравствене установе, јер те категорије запослених не постоје у здравственим установама.

Јасно је који се подаци уписују у колоне Табеле 1., са напоменом да се у колону „Број лица ангажованих ван радног односа“ уписује број лица ангажованих:

- по основу уговора о делу,
- уговора о привременим и повременим пословима,
- преко омладинске и студентске задруге, као и посредством агенције за привремено запошљавање и
- лица ангажована по другим основама.

Не уписивати евентуално ангажоване по основу уговора о допунском раду.

Табела 2. Структура одлива и прилива запослених

Стручна спрема	Број запослених којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у претходној календарској години	Број новозапослених на неодређено време и број запослених на одређено време у својству приправника у претходној календарској години	Број лица за која није реализована добијена сагласност Комисије у претходној календарској години	Број запослених на неодређено време и одређено време у својству приправника у текућој календарској години у оквиру 70%	Број запослених на неодређено време и одређено време у својству приправника у текућој календарској години изнад 70%
Висока					
Виша					
Средња					
Нижа					
Укупно					

За почетак нове календарске (2023.) године, потребно је сагледати број запослених којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у претходној календарској години (током 2022. године), као и број новозапослених на неодређено време током 2022. године (колоне 1 и 2 у Табели 2. Обрасца ПРМ. То су подаци који треба да остану исти у току целе нове календарске године.)

Истичемо да је потребно да се искористи могућност занављања недостајућег кадра у оквиру 70%, где за то има услова, па тек потом приступити попуњавању слободних радних места на неодређено време изнад 70%, путем достављања захтева на ПРМ Обрасцу.

Број запослених на неодређено време у оквиру 70% укупног броја лица којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у 2022. години, а који здравствена установа може да занови без сагласности Комисије Владе (***) у складу са чланом 27к став 1. Закона о буџетском систему, добија се на следећи начин:

$$\text{Одлив}^* \times 0,7 - \text{прилив}^{**} = \text{простор од } 70\% \text{ }^{***}$$

* број лица којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у 2022. години

** број новозапослених на неодређено време у 2022. години

У колони 4 Табеле 2. обавезно приказати број запослених у текућој (2023.) години у оквиру 70%, уколико за то има простора.

Напомињемо да за занављање структура које су изнад прописаног норматива (по тачки 3. кадровског плана постоји обавеза обраћања Комисији за кадрове здравствених установа) здравствена установа која има могућност запошљавања на неодређено време у оквиру 70% мора претходно да прибави сагласност Комисије за кадрове здравствених установа.

Примећено је и да здравствене установе нису ажурне у реализацији добијених сагласности. Обзиром да се у текућој години могу реализовати сагласности уколико од дана покретања поступка за пријем новозапослених није прошло више од 90 дана од дана давања сагласности претходној години, изван број сагласности добијених у 2022. години неће бити реализован.

Нереализоване сагласности добијене од Комисије Владе у 2022. години важе и у 2023. години, под условом да од дана давања сагласности (тј датума писања отправка Закључка Комисије Владе којим је дата сагласност) до дана покретања поступка за пријем новозапослених није протекло више од 90 дана. То значи да се нереализоване сагласности по отправцима писаним пре 1. октобра 2022. године не могу реализовати.

Број запослених на неодређено време изнад 70% потребно је током године редовно ревидирати у колони 5 Табеле 2., у складу са добијеним сагласностима од Комисије Владе током 2023. године.

Табела 3. Молба за пријем извршилаца изнад 70% односно за пријем лица у радни однос на неодређено време

Стручна спрема	На неодређено време (број)	На одређено време у својству приправника (број)	Укупан број
Висока			
Виша			
Средња			
Нижа			
Укупно			

Број лица за које се тражи сагласност за запошљавање на неодређено време, по одговарајућој структури – стручној спреми треба да се слаже са захтевом у Образложењу.

Потребно је пре упућивања захтева за ново запошљавање на неодређено време, да здравствене установе благовремено започну активности на реализацији претходно добијених сагласности Комисије Владе.

Табела 4. Молба за додатно радно ангажовање изнад 10%. Односно изнад 7 лица код корисника јавних средстава који има до 50 запослених на неодређено време

Повећање броја запослених и ангажованих лица	Број
Запослени на одређено време (изузев у својству приправника)	
Уступљени запослени посредством агенције за привремено запошљавање	
Лица ангажована по основу уговора о делу	
Лица ангажована по основу уговора о привременим и повременим пословима	
Лица ангажована преко омладинске и студентске задруге	
Лица ангажована по другим основама	
Укупно	

Укупан број запослених на одређено време, лица ангажованих по уговору о делу, уговору о привременим и повременим пословима, преко омладинске и студентске задруге, као и посредством агенције за привремено запошљавање и лица ангажованих по другим основама, не може бити већи од 10% укупног броја запослених на неодређено време.

За потребе одређивања укупног броја запослених на одређено време до/изнад 10%, потребно је узети у обзир све категорије ангажованих ван радног односа плус запослене на одређено време на слободним местима у оквиру кадровског плана, док запослени на одређено време запослени на замени дуже одсутних запослених не улазе у овај укупан број запослених на одређено време.

Напомињемо да је потребно да испод Табеле 4. здравствене установе прецизно наведу за који период траже сагласност за ангажовање лица на одређено време. Није потребно да сваког месеца попуњавају Табелу 4., већ у месецу који претходи месецу до кога претходна сагласност важи.

Табела 5. Образложење

У Образложење није потребно уносити опширан текст, како се често чини преношењем комплетног текста захтева који се упућује Комисији за кадрове здравствених установа.

➤ **Потребно је таксативно навести који се кадар тражи (нпр. :**

1 доктора медицине – изабрани лекар, 1 доктора медицине специјалисту педијатрије,

3 медицинске сестре-техничара,

1 дипл. правника

у оквиру важећег КПа).

➤ Уколико се захтев односи за сагласност за пријем на неодређено време запосленог који је у структури која је изнад прописаног норматива (обавеза обраћања Комисији за кадрове у тачки 3. кадровског плана), **не треба слати ПРМ образац док се претходно не обезбеди сагласност Комисије за кадрове здравствених установа за занављање тог профила.** (Уколико је добијена сагласност Комисије за кадрове за то занављање, навести у Образложењу).

➤ Такође, не треба слати захтев на ПРМ обрасцу уколико се односи на запослене за које је тражено проширење кадровског плана, док се не изврши измена, тј проширење кадровског плана.

➤ На ПРМ обрасцу се не тражи сагласност за пријем доктора медицине ради замене изабраних лекара који су одсутни због обављања специјализација, у складу са чланом 17. став 1. тачка 13. Закона о здравственој заштити, јер се они ангажују на одређено време.

6. Изјава којом се потврђује да су обезбеђена средства за плате, односно зараде, односно накнаде

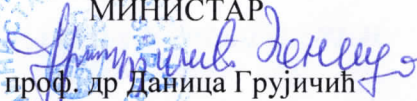
7. Изјава којом се потврђује тачност горе наведених података

Табелу 6. и Табелу 7. није потребно посебно образлагати, сем да се укаже на озбиљност поступка, јер је уношење нетачних и непотпуних података чланом 10. тачка 1) Уредбе прописано као прекршај.

Имајући у виду напред наведено, потребно је да пажљиво размотрите ово Упутство и да се придржавате свих препорука.

Министарство здравља убудуће неће појединачно указивати на непрописно попуњене ПРМ Обрасце, нити ће прослеђивати неблаговремено достављене или непрописно попуњене ПРМ обрасце Министарству финансија, односно Комисији Владе.

Захваљујемо на сарадњи.

МИНИСТАР

проф. др Даница Грујичић

